

2025年度 健康科学大学卒業生の在籍する企業のニーズ調査結果集計

調査概要

1. 目的

本学卒業生の在籍する企業(病院・福祉施設等)から忌憚のない意見をうかがうことで、企業の求める人材像を把握し、本学の教育指導及び学生支援などの見直し・改善などに活用するため

2. 対象

過去2年間(2023年度～2024年度)の本学卒業生が卒業時に就職した病院・施設199施設(一般企業を含む)

3. 実施・回収期限

実施日 : 2025年10月20日

回収期限: 2025年11月26日

4. 活用方法

本学卒業生の在籍する企業のニーズ調査結果報告書として取りまとめ、大学運営に活用するとともにホームページ等で公表する。

5. 配布件数

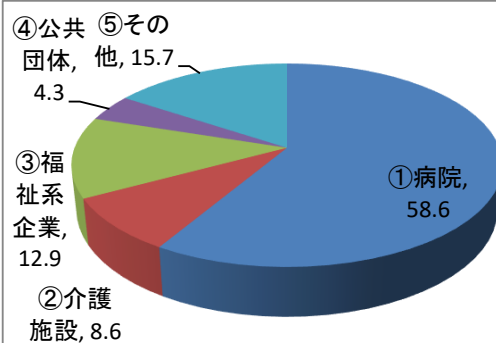
199件配布、70件回収(回収率35. 2%)

□基礎情報

問1 貴社・貴団体名をご記入ください。《省略》

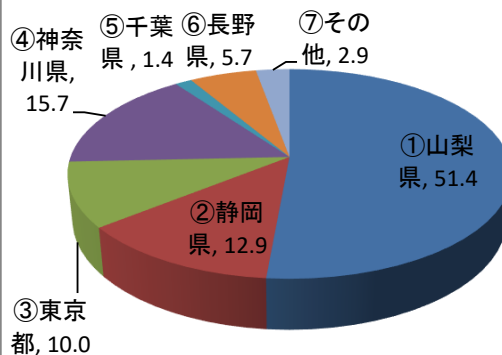
問2 貴社・貴団体の主たる業種について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2025年度(%)	2023年度(%)
①病院	41	58.6	64.7
②介護施設	6	8.6	8.2
③福祉系企業	9	12.9	9.4
④公共団体	3	4.3	8.2
⑤その他	11	15.7	9.4
合計	70	100.0	100



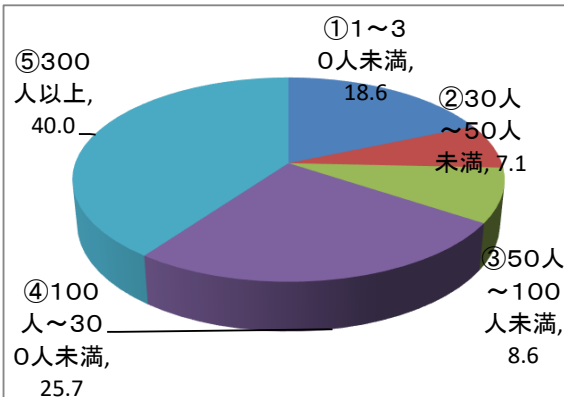
問3 貴社・貴団体の本社等の所在地について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2025年度(%)	2023年度(%)
①山梨県	36	51.4	56.3
②静岡県	9	12.9	13.8
③東京都	7	10.0	7.5
④神奈川県	11	15.7	7.5
⑤千葉県	1	1.4	2.5
⑥長野県	4	5.7	6.3
⑦その他	2	2.9	6.3
合計	70	100.0	100.0



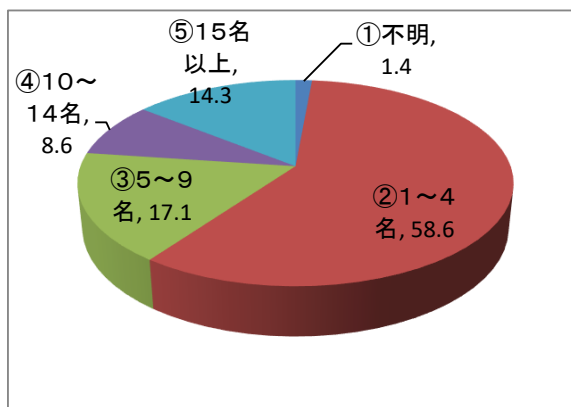
問4 正規雇用者数について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2025年度(%)	2022年度(%)
①1～30人未満	13	18.6	11.8
②30人～50人未満	5	7.1	7.1
③50人～100人未満	6	8.6	11.8
④100人～300人未満	18	25.7	30.6
⑤300人以上	28	40.0	38.8
合計	70	100.0	100.0



問5 貴社・貴団体に勤務する健康科学大学出身者は何人ですか。人数を記入してください。

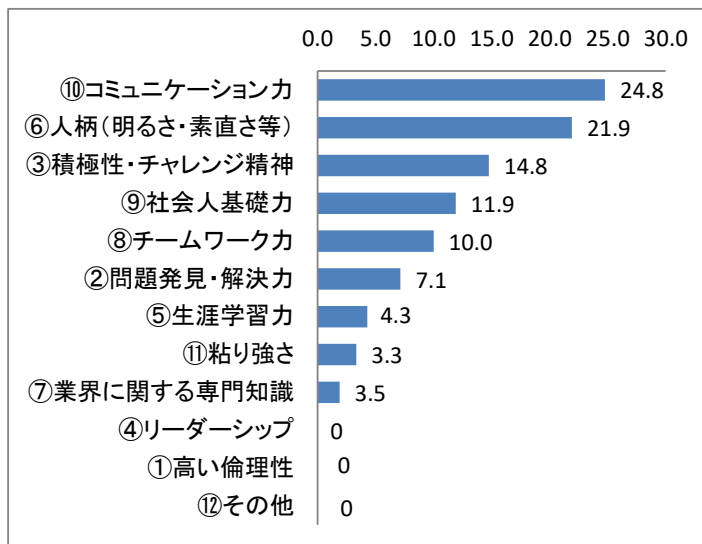
	回答数	2025年度(%)	2023年度(%)
①不明	1	1.4	1.2
②1～4名	41	58.6	60.0
③5～9名	12	17.1	15.3
④10～14名	6	8.6	12.9
⑤15名以上	10	14.3	10.6
合計	70	100.0	100.0



□卒業生の在籍する企業のニーズについて

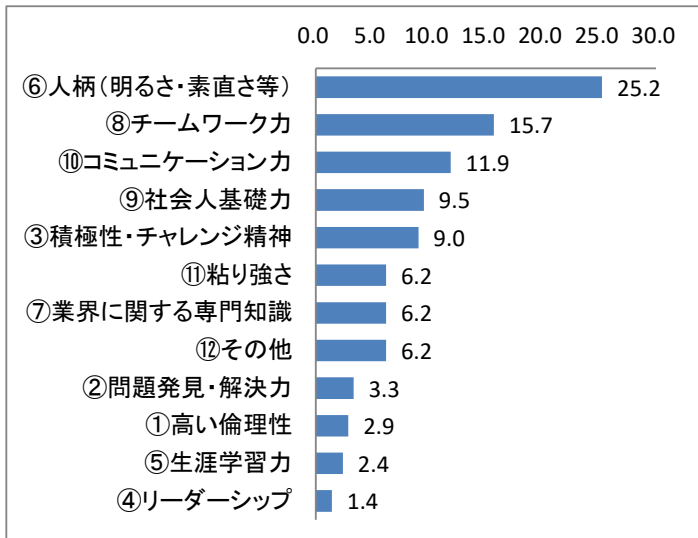
問6 社会に出て活躍するために必要だと考える能力要素はなんだと思いますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2025年度(%)	2023年度(%)
⑩コミュニケーション力	52	24.8	19.6
⑥人柄(明るさ・素直さ等)	46	21.9	20.4
③積極性・チャレンジ精神	31	14.8	16.1
⑨社会人基礎力	25	11.9	5.5
⑧チームワーク力	21	10.0	9.8
②問題発見・解決力	15	7.1	7.1
⑤生涯学習力	9	4.3	4.7
⑪粘り強さ	7	3.3	6.3
⑦業界に関する専門知識	4	1.9	3.9
④リーダーシップ	0	0.0	1.2
①高い倫理性	0	0.0	5.5
⑫その他	0	0.0	0.0
合計	210	100.0	100.0



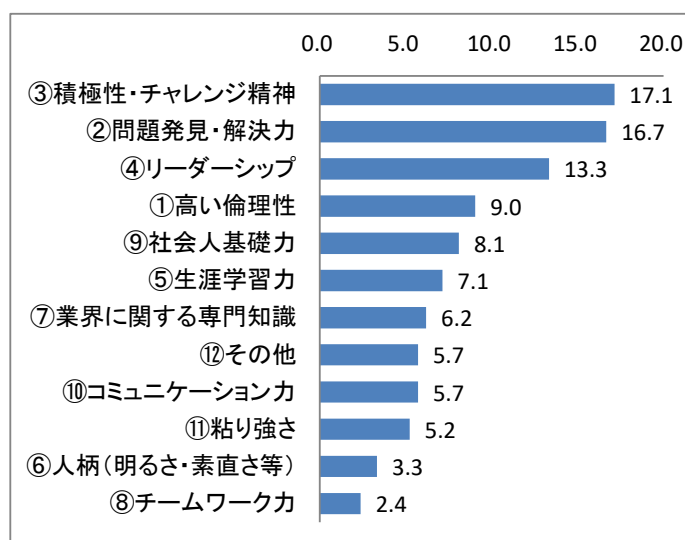
問7 本学卒業生が既に身に付けていると思う能力はなんだと思いますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2025年度(%)	2022年度(%)
⑥人柄(明るさ・素直さ等)	53	25.2	24.7
⑧チームワーク力	33	15.7	16.4
⑩コミュニケーション力	25	11.9	15.5
⑨社会人基礎力	20	9.5	9.1
③積極性・チャレンジ精神	19	9.0	5.0
⑪粘り強さ	13	6.2	3.7
⑦業界に関する専門知識	13	6.2	8.2
⑫その他	13	6.2	3.7
②問題発見・解決力	7	3.3	2.7
①高い倫理性	6	2.9	5.9
⑤生涯学習力	5	2.4	4.6
④リーダーシップ	3	1.4	0.5
合計	210	100.0	100.0



問8 本学卒業生に不足していると思う能力はなんだと思いますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2025年度(%)	2023年度(%)
③積極性・チャレンジ精神	36	17.1	14.1
②問題発見・解決力	35	16.7	15.3
④リーダーシップ	28	13.3	14.5
①高い倫理性	19	9.0	3.9
⑨社会人基礎力	17	8.1	9.4
⑤生涯学習力	15	7.1	8.2
⑦業界に関する専門知識	13	6.2	11.0
⑫その他	12	5.7	4.7
⑩コミュニケーション力	12	5.7	5.5
⑪粘り強さ	11	5.2	4.7
⑥人柄(明るさ・素直さ等)	7	3.3	2.0
⑧チームワーク力	5	2.4	6.7
合計	210	100.0	100.0



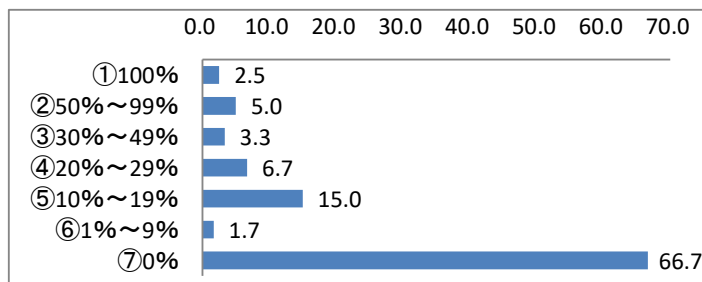
問9 社会人として必要なことや学生時代に身に付けてほしい能力・経験しておいてほしいことなどありましたら、記入してください。

・課題解決力・知務ワーク力(複数人で一つの課題に取り組む)
・コミュニケーション能力
・問題解決能力、困ったら聞くことなどの基本的なコミュニケーション能力
・社会人としての心構え
・専門的知識のステップアップ
・問題発見力と解決力 臨症的な考え方をする習慣
・協調性
・接遇、マナー、今後も学び続けることの重要性
・社会情勢、医療介護保険の仕組みを勉強してほしい
・他者への関心が乏しく、患者様の思いを汲み取る力やコミュニケーション力に課題のある学生が増えていると感じます。他者理解を育む教育を一層強く望みます。
・アルバイトなどでコミュニケーション力を養えることに触れてほしい
・問題を最後まで取り組む姿勢。人の話を聞くこと。
・社会人としての一般的なマナー
・社会人としてあいさつ、報連相はしっかりする
・様々な場面や活動に於いて、人との出会い、コミュニケーションを通じて多角的な思考と人との共同
・礼儀など社会人基礎力
・社会人としてのビジネスマナー、多種多様なアルバイト経験
・対人関係力、相手への思いやり、予測する力
・世代を超えた人達との交流を通じてコミュニケーション力を養ってほしい
・学び続ける力
・礼節、道徳、チームワーク
・理学療法士としてやりがいとは
・チームワーク力、コミュニケーション力(休んだ際には、他職員への感謝を忘れないなど)
・専門職として病院や施設に入職すると、一般的な社会人としての立ち振る舞いと若干ずれてくる印象がある。そのため、マナー研修や組織人としての一般的な研修を実施していただけると幸いです。
・コミュニケーション力は重要なので、身に付けてもらいたいです
・主体性(受け身ではなく、一緒に物事を考えて解決に向けて取り組んでいく力)
・対人スキル
・アセスメント能力・自己分析をして問題解決する力・机上での学びを現場に繋げる事が出来る力
・コミュニケーション能力

問10 昨今、若い世代の3年以内離職率が問題になっています。貴社・貴施設において、健康科学大学の卒業生の3年以内の離職率は何%程度か記入してください。

	回答数	2025年度(%)	2023年度(%)
①100%	1	2.5	0.0
②50%～99%	3	5.0	7.8
③30%～49%	2	3.3	6.5
④20%～29%	4	6.7	3.9
⑤10%～19%	9	15.0	7.8
⑥1%～9%	1	1.7	5.2
⑦0%	40	66.7	68.8
合計	60	100.8	100.0

※未記入、不明 10施設



自由記入欄

ご意見・ご要望などがある場合は記入してください。

・色々な経験を積んで欲しいです。

・現在2名の卒業生の方にご活躍いただいています。今後とも宜しお願いいたします。

・いつも実習関連、就職関連にて大変お世話になっております。今後ともよろしくお願い致します。就職関連については、少しでも興味がある学生さんがおりましたら対応致しますので声をかけていただければと思います。

・いつもお世話になります。今後ともよろしくお願い致します。

・いつも求人にご協力いただき、ありがとうございます。今後ともどうぞ宜しくお願いいたします。

・これからも卒業生をご紹介ください。一生懸命、社会に役立つ人材を育成します。

・過去10年で1年目退職が2名だけでしたが、偶然どちらも貴校卒でした。現在勤務する卒業生は優秀でリーダーシップもあります。特徴は個人差が大きく、教育というより資質によると感じます。

・いつも優秀な生徒さんご縁を持つことが出来、これらの力が我がグループの成長に大きく寄与しております。これからもどうぞ宜しくお願い致します。

・資格、社会福祉士や精神保健福祉士などを取得できる学科を継続して行ってほしいです。

・知識を現実で使う能力を高めていただきたい。また、御学生に限らず、積極的に仕事を学ぶ姿勢ができておらず、与えられるのをただ待っている方も多いので、学ぶ心構えなどを教えて頂ければと思います。

・不足していると思う能力は、該当する点が見当たらない上、3つ挙げる事ができなかったの、上から選んで回答しております。

・専門的な知識以前に、社会人として最低限のビジネスマナー(接遇)が獲得できていない学生さんが散見されています。そもそも家庭教育、世代価値観の相違など社会的影響もいけません。様々な状況を抱えた学生もいるのも事実かもしれません。でもだからこそ、少子化時代の大学の役割も多様化していると考えます。当法人事業所は、支援度の高い人の支援を行う障害者支援施設です。大半の人は意思疎通や意思表示が困難な人が多く利用されています。1人の人として、その人の尊厳や価値を大切にしたい。福祉専門職人材を求めています。専門職教育も大切ですが、喜怒哀楽や人の痛みや辛さが理解できるような人間味、人間愛にある学生教育を目指していただければと思います。

・人としての評価が高い人が多いと、感じています。

・近年、健科大卒だから〇〇という傾向は特に無いように感じます。どちらかというと、世代とその社会背景に影響されているのかなと思います。

・とても熱心に、お仕事に取り組まれています。ありがとうございます。

・基礎的能力の確実な取得

・今日まで実習の体制が変化し、実習生の身体的・精神的ストレスは緩和されているかと思われます。とても素晴らしいことです。学生としてより学びの意識をもち、どの方にも敬意を払い、積極性をもって取り組む方々になれるよう成長できる環境づくりをしていただければ幸いです。

・社会福祉以外にも障害特性の知識を学んでほしい。

・内定者インターンシップも参加され、職場適応もスムーズでした。大切に育てていきたいと思っています。

・福祉業界の面接会で良い方と巡り会えましたので、できましたら今後も続けていただきたい。

・当法人では、実習の他、インターンシップや1日体験、施設見学など、学生が企業研究をする機会を多く設けています。学生が学び深めていく機会を今後も作っていきたくて考えています。ミスマッチ防止のためにも、ぜひ学生の皆さまには色々な経験をしていただき、当法人でもそのお力添えができればと思います。引き続きよろしくお願い致します。

・今後ともよろしくお願い致します

(原文)