

【2025 年度/専門科目領域/専門科目群/人間コミュニケーション学科】

15	総括を行う。	講義・演習	これまでの授業内容を各自で整理する。	10				
試	評価のポイント参照							
達成度評価								
総合評価割合 (%)		試験	レポート	成果発表	ポートフォリオ	その他	合計	
		0	0	60	0	40	100	
総合力指標	知識・技術力	0	0	10	0	10	20	
	思考・推論・創造する力	0	0	0	0	10	10	
	協調性・リーダーシップ	0	0	0	0	0	0	
	発表・表現伝達する力	0	0	40	0	0	40	
	コミュニケーション力	0	0	10	0	10	20	
	取組みの姿勢・意欲	0	0	0	0	10	10	
	問題を発見・解決する力	0	0	0	0	0	0	
評価のポイント					フィードバックの方法			
評価方法	行動目標	評価の実施方法と注意点						
レポート	①							
	②							
	③							
	④							
	⑤							
	⑥							
成果発表	①	✓	2回の発表内容について、キャリア心理学に関する基本的な理論や知識を理解できているか、相手に伝わる表現方法ができているか、などについて評価する。					発表後に各自に講評及び解説や補足のコメントを行う。
	②	✓						
	③	✓						
	④	✓						
	⑤							
	⑥							
ポートフォリオ	①							
	②							
	③							
	④							
	⑤							
	⑥							
その他	①	✓	ワークのまとめに関しては、コメントに沿った内容が記述できているか、読者に伝わる表現法が選ばれているかという観点で評価する。ワーク、討議の取り組みや授業へ意欲的に参加しているか、発表において他学生とのコミュニケーション力を発揮できているかについて評価する。					ワークに関しては各自にコメントを付し返却し、授業内で講評を行う。発表後に講評及び解説や補足の講義を行う。
	②	✓						
	③	✓						
	④	✓						
	⑤							
	⑥							
備 考								
他 担 当 教 員	鈴木 真吾、宇賀 美奈子、高田 毅							
教員の実務経験	なし							
実践的授業の内容	該当せず							
そ の 他	<p>学生は必ずいずれかの担当教員のクラスに所属すること。</p> <p>生成 AI (ChatGPT 等) を使用した課題作成は認めない。発見した場合は、評価を減じる。</p> <p>大学が公表している感染症対策および教員が示す授業方法を遵守すること。従わない場合は面接授業の参加を認めない場合もある。演習期間内でマイナビ就活講座の開講を予定している。</p> <p>なお、今後の新型コロナウイルス感染症の社会情勢によって再度シラバスの変更が行われる場合もある。</p>							