

【2025 年度/専門科目領域/専門科目群/人間コミュニケーション学科】

総合評価割合 (%)		達成度評価					合計
		試験	レポート	成果発表	ポートフォリオ	その他	
		0	60	10	0	30	100
総合 力 指 標	知識・技術力	0	20	0	0	0	20
	思考・推論・創造する力	0	10	0	0	0	10
	協調性・リーダーシップ	0	0	0	0	0	0
	発表・表現伝達する力	0	10	5	0	0	15
	コミュニケーション力	0	10	5	0	10	25
	取組みの姿勢・意欲	0	10	0	0	20	30
	問題を発見・解決する力	0	0	0	0	0	0
評価のポイント							フィードバックの方法
評価方法	行動目標	評価の実施方法と注意点					
試験	①						
	②						
	③						
	④						
	⑤						
	⑥						
レポート	①	✓	心理検査など、授業中のレポート課題について、提示意図に沿った内容を記述できているか、課題テーマに応じた思考及び考察ができているか、相手に伝わる表現ができているかについて評価を行う。			各自が提出したレポートにコメントを付して返却する。	
	②	✓					
	③	✓					
	④						
	⑤						
	⑥						
成果発表	①	✓	与えられたテーマ「自分大公開」に関して、的確に自己分析の内容を理解し、相手に分かりやすく伝えているかなど、発表スキルに関して評価する。			発表後に講評を行う。	
	②	✓					
	③	✓					
	④						
	⑤						
	⑥						
ポートフォリオ	①						
	②						
	③						
	④						
	⑤						
	⑥						
その他	①	✓	各授業において実施する体験ワークや心理検査への取り組みや課題の提出状況に基づいて評価する。			提出されたワークや課題はコメントを付して返却する。	
	②	✓					
	③	✓					
	④						
	⑤						
	⑥						
備 考							
他 担 当 教 員	田村 正人、前川 真奈美						
教員の実務経験							
実践的授業の内容							
そ の 他	<ul style="list-style-type: none"> • Microsoft Teams を用いて諸事の連絡を行うので確認を怠らないこと。 • 指示もしくは許可の有る場合を除き、提出物の大部分が生成 AI の出力であると判断された場合は評価を減じる。 • 止むを得ずシラバスの変更が生じる場合は授業・Teams 等で周知する。 						