

【2025 年度/専門科目領域/専門科目群/人間コミュニケーション学科】

試	定期試験は行わない。達成度評価・評価のポイントを参照		
---	----------------------------	--	--

総合評価割合 (%)		達成度評価					合計
		試験	レポート	成果発表	ポートフォリオ	その他	
		0	30	40	0	30	100
総合 力 指 標	知識・技術力	0	10	10	0	0	20
	思考・推論・創造する力	0	5	5	0	0	10
	協調性・リーダーシップ	0	0	0	0	0	0
	発表・表現伝達する力	0	5	10	0	0	15
	コミュニケーション力	0	5	10	0	10	25
	取組みの姿勢・意欲	0	5	5	0	20	30
	問題を発見・解決する力	0	0	0	0	0	0

評価のポイント			評価の実施方法と注意点	フィードバックの方法
評価方法	行動目標			
試験	①			
	②			
	③			
	④			
	⑤			
	⑥			
レポート	①	✓	心理検査など、授業中のレポート課題について、提示意図に沿った内容を記述できているか、課題テーマに応じた思考及び考察ができているか、相手に伝わる表現ができているかについて評価を行う。	各自が提出したレポートにコメントを付して返却する。
	②	✓		
	③	✓		
	④			
	⑤			
	⑥			
成果発表	①	✓	グループ発表では課題テーマに応じた思考及び考察ができているか、相手に分かりやすく伝えているかなどについて評価を行う。 個人発表では与えられたテーマ「キャリアイメージ大公開」に関して、的確に分析内容を理解し、相手に分かりやすく伝えているかなど、発表スキルに関して評価する。	発表後に講評を行う。
	②	✓		
	③	✓		
	④			
	⑤			
	⑥			
ポートフォリオ	①			
	②			
	③			
	④			
	⑤			
	⑥			
その他	①	✓	各授業において実施する体験ワークや心理検査への取り組みや課題の提出状況に基づいて評価する。	提出されたワークや課題にコメントを付して返却する。
	②	✓		
	③	✓		
	④			
	⑤			
	⑥			

備 考

他 担 当 教 員	田村 正人、前川 真奈美
教員の実務経験	
実践的授業の内容	
そ の 他	<ul style="list-style-type: none"> Microsoft Teams を用いて諸事の連絡を行うので確認を怠らないこと。 指示もしくは許可の有る場合を除き、提出物の大部分が生成 AI の出力であると判断された場合は評価を減じる。 止むを得ずシラバスの変更が生じる場合は授業・Teams 等で周知する。