## 【2022 年度/総合基礎科目領域/人間基礎科目群】

科目名			ナンバリング	リング 区分(必修		・選択) 単位数		履修年次 開講学	
異文化比較論				選打	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1	1.2	前期(後半)	
担当教員			研究室	電子メール ID		) )	オフ	オフィスアワー	
井上 美奈子 他			B311 minoue				月・火曜日 12:10~13:00		
授業の目的・相	既要	生活スタイ とする。 <概要>文 体、または 文化コミュ	文化比較論では、様々な国や地域で生活している人々を理解するために、言語や家族関係ルや食文化、祭りや習慣などを具体的に学習し、地球規模での相互理解を深めることを目化を比較し相違を客観的に分析することによって、異文化理解の問題や課題を理解する。 ガループディスカッションで意見交換を行い、教員からのフィードバックで理解を深め、 ニケーションの基礎となる他者を尊重する態度を身につける内容となっている。本講義で クグラウンドをもつ教員が同時双方向型授業を通しオムニバスで講義する。						目的 。全 、異
授業形式・力	方法	□対面授業 ☑遠隔授業 □遠隔授業	[(双方向型) ☑講義 ☑	Z演習 □PE	BL	□反転授業 <b>☑</b> プレゼンテー	②ディスカ ション <b>②</b> 実習・ )	ッション・ディベ	-}
学習上の助	] 言	授業に積極	的に参加、発言するこ	とが重要である	5.				
教 科	書	指定しない	<b>1</b> 0						
参考	書	指定参考書	なし。各教員がアドバ	イスする。					
		7	生が達成すべき行動目	標			関連卒業認定	・学位授与ス	方針
			に見ることのできる力				HSU (1)、(2)、(5)		
			異文化や他者を理解す				SU (1), (2), (5)		
③   異なる文化	2の中。	で暑らす人々	を理解し、コミュニケ				HSU (1), (2),	(4)	
□				業計	画 授業の	片法	学習課題・学	翌時間 (時間	∄)
オリエンデ 1 する。文化	オリエンテーション 授業全体の流れや成績評価について説明 する。文化、異文化の定義にふれ、異文化理解の現状を学ぶ。意 見交換フィードバックを通し理解を深める。 [担当:井上]					型授業 請	講義ノートを整理。異文化の定義について考える。		
			アを通して異文化の理 ◇様々な視点や見解があ		同時双方向 講義・次	型授業   [	講義ノートを整理する。次 回クラスのテーマについて 調べる。		
近隣国中国 3 異を画像、	らすいわゆる などを通し理	の呼び方の違いを通し 「朝鮮族」の移住、言 解する。授業では意見」 クから理解を深める。	同時双方向講義・流	す羽 しゃ	講義ノートを整理する。 次回クラスのテーマについ て調べる。				
	見交打		楽、動画を通し韓国文化 の質問とそのフィード/		同時双方向 講義・消	型授業   次	構義ノートを整: 大回クラスのテ・ て調べる。		4
	チェスや将棋の体験を通して歴史や文化を学び理解を深める。授業では学生からの質問に対しフィードバックを行う。 [担当:スタージョン]					時双方向型授業 講義・演習 講義ノートを整理する 次回クラスのテーマに て調べる。			3.5
諸問題や課	多種多様な人種が混在しているアメリカの実際を学び関連する 諸問題や課題について考える。授業では学生からの質問に対して					同時双方向型授業 講義・演習 講義・演習 講べる。			4
7 関係にある	研究とは何か、比較研究とは何か、文化と文明はどのような異同 関係にあるか、比較文化論としてはどのようなものがあるか、東 洋と西洋の異同、等を学ぶ。学生間で意見交換を行う。 [担当:松崎]						事前に Power Po けるので目を通 事後に課題が出 且み、提出する。	しておく。 るので、取	3.5
	比較文明論とは何か、現存七大文明の対比的特徴、日本文明の凄 みと弱み等を学ぶ。 学生間で意見交換を行う [担当:松崎]						事前に Power Po けるので目を通 事後に課題が出 且み、提出する。	しておく。 るので、取	4
試 レポート試	_ <del>_</del> 大験	達成度評価	<ul><li>評価のポイントを参</li></ul>	照					

					達成度評価					
炒△部在中1△ (0/)			試験	レポート	成果発表	ポートフォリオ	その他	合計		
総合評価割合(%)		0	60	0	0	40	100			
知識・技術		・技術力		0	15	0	0	0	15	
総合加発	思考	・推論・創	造する力	0	15	0	0	10	25	
		調性・リーダーシップ		0	0	0	0	10	10	
		表・表現伝達する力		0	10	0	0	10	20	
		ミュニケーション力		0	10	0	0	0	10	
標		LAの姿勢・意欲		0	0	0	0	0	0	
				0	10	0	0	10	20	
	問題を発見・解決する力     0     10     0     10     20       評価のポイント								20	
評価方	7法	 行動目標			実施方法と注			フィードバックの方法		
試験	È _	① ② ③ ④ ⑤								
レポー	- 1	6	✓ うに評価するかは各教員の最初の授業で説明する。授業を通し学ん							
成果発	· <del>*</del> *	① ② ③ ④ ⑤ ⑥								
ポートフォ	<i>+</i> 1177 —	① ② ③ ④ ⑤ ⑥	-							
そのイ	(41)	①	加、理解度ラ 個々の講義で	リアクションペッ チェックを行い で理解したこと、 字の妥当性、問題 =40 点 <b>)</b> 。	評価する。リア 、疑問に思うこ 題発見能力を評	クションペー/ と、新しい提	パーには、 言などを記	講義中、または <b>Teams</b> で総訂を行う。		
					備考					
他担	当教	員 松峪	5昇 成昌燮	ジェイソン・デ	· ィーン・スタ <sup>、</sup>	ージョン				
~	Ø	他通信	言容量が無制限		:奨励する。尚			さどを行うことが ・感染症の社会情		