

# 2019年度卒業生の在籍する企業のニーズ調査結果集計

## 調査概要

### 1. 目的

本学卒業生の在籍する企業(病院・福祉施設等)から忌憚のない意見をうかがうことで、企業の求める人材像を把握し、本学の教育指導及び学生支援などの見直し・改善などに活用するため

### 2. 対象

本学主催の求人説明会に参加した病院・福祉施設等121施設のうち、本学卒業生が在籍している101施設。

### 3. 実施・回収期限

実施日:2019年8月8日

回収期限:2019年9月6日

### 4. 活用方法

本学卒業生の在籍する企業のニーズ調査結果報告書として取りまとめ、大学運営に活用するとともにホームページ等で公表する。

### 5. 配布件数

96件配布、50件回収(回収率52%)

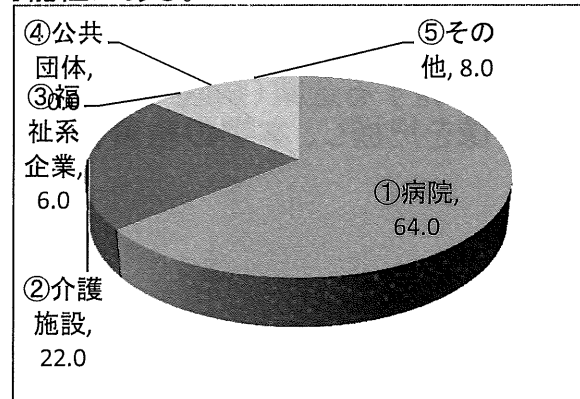
## 基礎情報

問1 貴社・貴団体名を次の欄にご記入ください。《省略》

問2 貴社・貴団体の主たる業種について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

①病院と②介護施設で全体の約9割を占めたが、福祉系企業が介護・福祉の分野に参入している現状から昨年度参加施設1から3に上昇している。今後も増加する可能性がある。

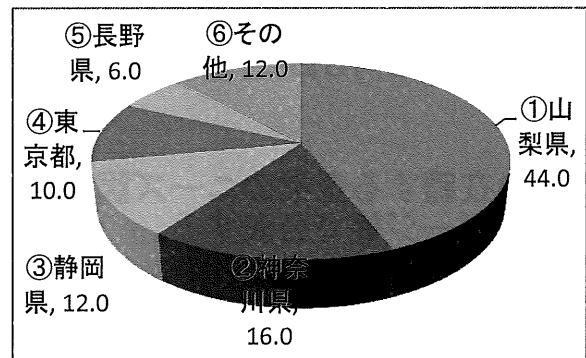
|        | 回答数 | %     | %     |
|--------|-----|-------|-------|
| ①病院    | 32  | 64.0  | 69.2  |
| ②介護施設  | 11  | 22.0  | 20.0  |
| ③福祉系企業 | 3   | 6.0   | 4.6   |
| ④公共団体  | 0   | 0.0   | 0.0   |
| ⑤その他   | 4   | 8.0   | 6.2   |
| 合計     | 50  | 100.0 | 100.0 |



問3 貴社・貴団体の本社等の所在地について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

都道府県別にみると、山梨・神奈川・静岡・東京・長野の順となっている。

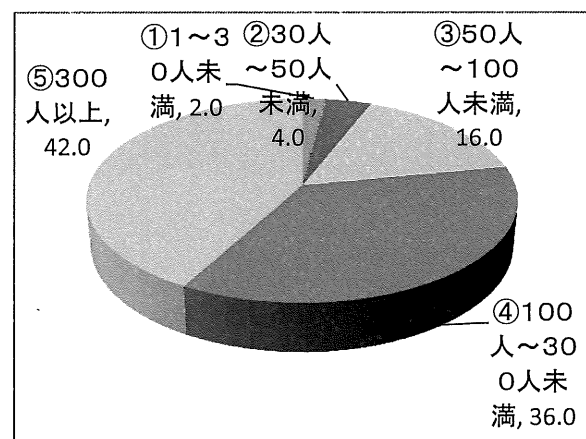
|       | 回答数 | %     | %    |
|-------|-----|-------|------|
| ①山梨県  | 22  | 44.0  | 37.5 |
| ②神奈川県 | 8   | 16.0  | 23.4 |
| ③静岡県  | 6   | 12.0  | 11.0 |
| ④東京都  | 5   | 10.0  | 11.0 |
| ⑤長野県  | 3   | 6.0   | 4.7  |
| ⑥その他  | 6   | 12.0  | 12.5 |
| 合計    | 50  | 100.0 | 100  |



問4 正規雇用者数について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

正規雇用者数については、比較的規模の大きな施設が大半を占めた。本学学生の就職先は、規模の大きさに比例して就業していることがわかる。

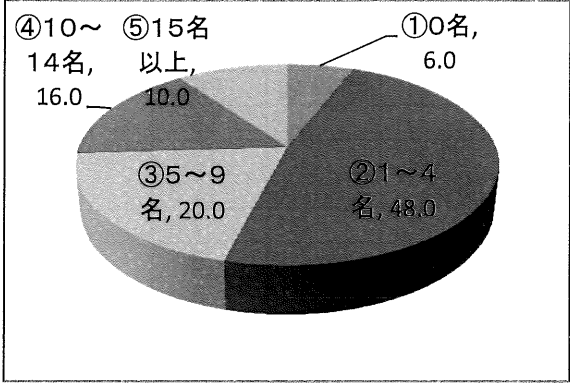
|              | 回答数 | %     | %    |
|--------------|-----|-------|------|
| ①1～30人未満     | 1   | 2.0   | 11.0 |
| ②30人～50人未満   | 2   | 4.0   | 6.2  |
| ③50人～100人未満  | 8   | 16.0  | 9.3  |
| ④100人～300人未満 | 18  | 36.0  | 37.5 |
| ⑤300人以上      | 21  | 42.0  | 36.0 |
| 合計           | 50  | 100.0 | 100  |



問5 貴社・貴団体に勤務する健康科学大学出身者の人数について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

健康科学大学の出身者については、開学から16年経過しており、②1～4名と③5～9名で全体の約8割を占めた。今後本学出身者の割合についてはさらに上昇していくことが予測される。

|         | 回答数 | %    | %    |
|---------|-----|------|------|
| ①0名     | 3   | 6.0  | 4.7  |
| ②1～4名   | 24  | 48.0 | 53.1 |
| ③5～9名   | 10  | 20.0 | 26.6 |
| ④10～14名 | 8   | 16.0 | 6.2  |
| ⑤15名以上  | 5   | 10.0 | 9.4  |
| 合計      | 50  | 100  | 100  |

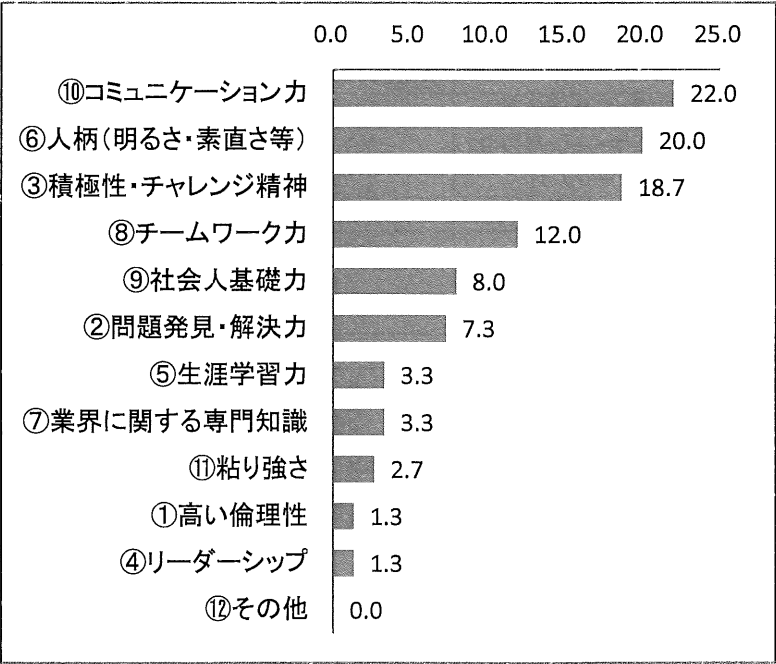


□卒業生の在籍する企業のニーズについて

問6 社会に出て活躍するために必要だと考える能力要素は何だと思いますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

⑥人柄(明るさ・素直さ等)、⑩コミュニケーション力、③積極性・チャレンジ精神の3項目が高い数値となった。また、⑨社会人基礎力、②問題発見・解決力、⑧チームワーク力がこれに続いており、企業側ではその人が持つ社会性や人柄、コミュニケーション力などが強く求められているという傾向にある。

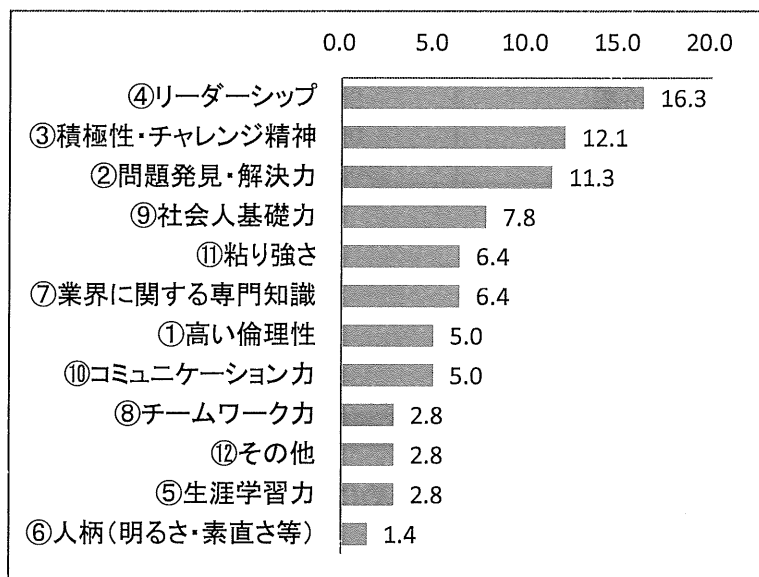
|               | 回答数 | %     |  |
|---------------|-----|-------|--|
| ⑩コミュニケーション力   | 33  | 22.0  |  |
| ⑥人柄(明るさ・素直さ等) | 30  | 20.0  |  |
| ③積極性・チャレンジ精神  | 28  | 18.7  |  |
| ⑧チームワーク力      | 18  | 12.0  |  |
| ⑨社会人基礎力       | 12  | 8.0   |  |
| ②問題発見・解決力     | 11  | 7.3   |  |
| ⑤生涯学習力        | 5   | 3.3   |  |
| ⑦業界に関する専門知識   | 5   | 3.3   |  |
| ⑪粘り強さ         | 4   | 2.7   |  |
| ①高い倫理性        | 2   | 1.3   |  |
| ④リーダーシップ      | 2   | 1.3   |  |
| ⑫その他          | 0   | 0.0   |  |
| 合計            | 150 | 100.0 |  |



問7 本学卒業生に不足していると思う能力は何だと思えますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

③積極性・チャレンジ精神、④リーダーシップ、②問題発見・解決力、さらに⑨社会人基礎力が高い数値を示した。本学卒業生に対しては、企業からこれら4つの能力が特に求められている。

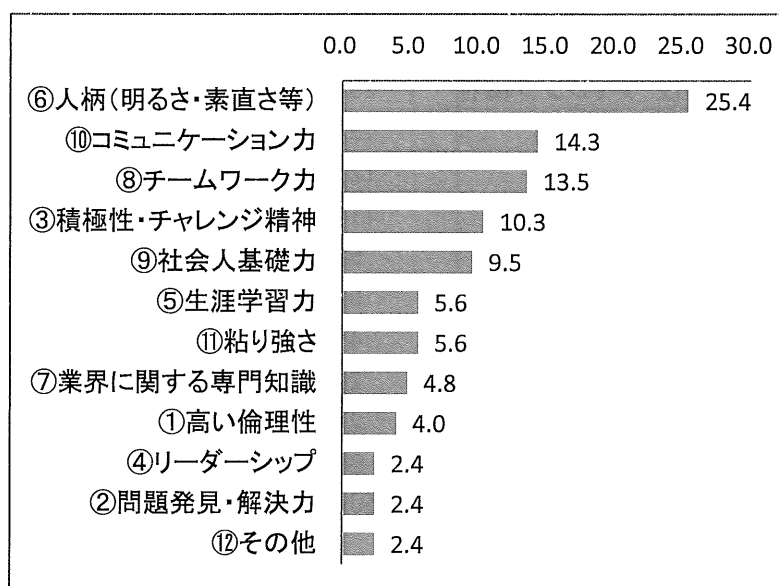
|               | 回答数 | %     |
|---------------|-----|-------|
| ④リーダーシップ      | 23  | 16.3  |
| ③積極性・チャレンジ精神  | 17  | 12.1  |
| ②問題発見・解決力     | 16  | 11.3  |
| ⑨社会人基礎力       | 11  | 7.8   |
| ⑪粘り強さ         | 9   | 6.4   |
| ⑦業界に関する専門知識   | 9   | 6.4   |
| ①高い倫理性        | 7   | 5.0   |
| ⑩コミュニケーション力   | 7   | 5.0   |
| ⑧チームワーク力      | 4   | 2.8   |
| ⑫その他          | 4   | 2.8   |
| ⑤生涯学習力        | 4   | 2.8   |
| ⑥人柄(明るさ・素直さ等) | 2   | 1.4   |
| 合計            | 141 | 100.0 |



問8 本学卒業生が身に付けていると思う能力は何だと思えますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

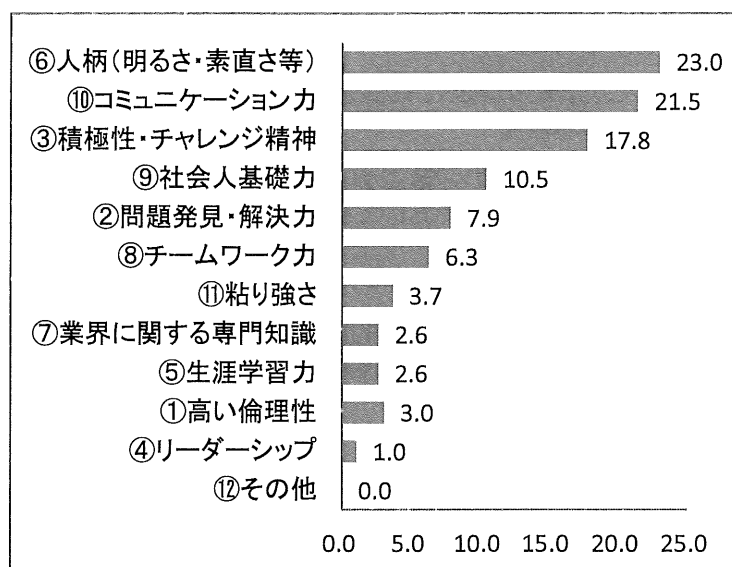
⑥人柄(明るさ・素直さ等)、⑩コミュニケーション力、⑧チームワークが高い数値を示した。本学卒業生の人柄が高く評価されていることが見てとれる。

|               | 回答数 | %     |
|---------------|-----|-------|
| ⑥人柄(明るさ・素直さ等) | 32  | 25.4  |
| ⑩コミュニケーション力   | 18  | 14.3  |
| ⑧チームワーク力      | 17  | 13.5  |
| ③積極性・チャレンジ精神  | 13  | 10.3  |
| ⑨社会人基礎力       | 12  | 9.5   |
| ⑤生涯学習力        | 7   | 5.6   |
| ⑪粘り強さ         | 7   | 5.6   |
| ⑦業界に関する専門知識   | 6   | 4.8   |
| ①高い倫理性        | 5   | 4.0   |
| ④リーダーシップ      | 3   | 2.4   |
| ②問題発見・解決力     | 3   | 2.4   |
| ⑫その他          | 3   | 2.4   |
| 合計            | 126 | 100.0 |



問9 貴社・貴団体では就職希望者(新卒)にどのような能力が必要と考えますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

|               | 回答数 | %    |
|---------------|-----|------|
| ①高い倫理性        | 2   | 1    |
| ②問題発見・解決力     | 10  | 6.7  |
| ③積極性・チャレンジ精神  | 27  | 18.0 |
| ④リーダーシップ      | 3   | 2.0  |
| ⑤生涯学習力        | 4   | 2.7  |
| ⑥人柄(明るさ・素直さ等) | 30  | 20.0 |
| ⑦業界に関する専門知識   | 2   | 1.3  |
| ⑧チームワーク力      | 19  | 12.7 |
| ⑨社会人基礎力       | 15  | 10.0 |
| ⑩コミュニケーション力   | 31  | 20.7 |
| ⑪粘り強さ         | 7   | 4.7  |
| ⑫その他          | 0   | 0.0  |
| 合計            | 150 | 100  |



問13 社会人として必要なことや学生時代に身に付けてほしい能力・経験してほしいことなどありましたら、下記にご記入ください。

年代を問わず、コミュニケーションを取れる能力を身に付けて欲しい。自分が関心が無い事にも、一度はチャレンジする機会を持って欲しい。

もう少し他人に興味を持って日々過ごして欲しいです。

粘り強さとコミュニケーションを持ってもらえること。困っている時など早めに相談できるような連携性が取れるようになればと思います。

学生時代に臨床実習だけでなく、年上の方、教員や先輩などと多くコミュニケーションを取り、相手の思いや考えを汲み取る能力を身に付けて頂けると就職後活躍できると考えています。

挨拶と言葉遣いに気を付けて、人と明るく接せられるように始めは練習して欲しいと思います。若手でも練習してプロとして出来る必要があると思います。

自分の事や用事を優先し、周りへの配慮が乏しいので、気を配れる様になって欲しい。

礼節、素直さは現場で成長する上で大切なことと考えます。

高齢の方と話をすることが出来る。共通の話題を行うことが出来る。質問出来る事、よく遊んで、リハだけでなく違った職種や人間関係と触れ合う事。

サービス業になるので、社会人としての基礎知識を学生時代にお願いしたいです。

年上の方との会話が出来る程度に、新聞記事を読む等、高齢者の話題にも対応できる様にして頂けると有難い。

患者様ご利用様と接する機会が多いためコミュニケーション能力は非常に大切だと感じております。友人だけでなく様々な年代の方と接する機会を日頃から持って欲しいです。

組織の運営や経営についての知識。学業に支障のない範囲でのアルバイト。

学生時代に勉強していた事が全て活きるという事はないと思います。ただ謙虚に明るく素直に働いてくれる人が希望です。社会に出てから学ぶ事はとても多いはず。それを素直に吸収できるタイプは伸びると思います。

社会人としては笑顔、元気良さ挨拶など基本的なマナー。学生としては、達成感を味わうことや様々なリハ分野を見て欲しい。

精神的ストレスに強い。ストレス発散方法。

働いてみて思った仕事と違う、こんなに人と関わりを多く持つ仕事と思わなかったなど、理学療法士の仕事を知らないまま就職してきているため、働いてからのギャップを乗り越えられない事に繋がっているのではないかと考える。そのため、理学療法士の仕事を学生時代に知ってもらう必要があるのではないかと思います。

注意されたり怒られたりする経験が無い学生が多く、社会に出て他者から言われておちこんでしまう。是非そういった機会を増やしてほしい。

積極性チャレンジ精神があれば能力や経験に関しては一流の指導を行えるスタッフ(セラピスト)がおりますので安心して来て欲しい。

知識や考え方ばかりでなく、社会体験(アルバイト、ボランティア、何でも)を積んで、多くの人達との関わりを持つことで自己確立して欲しい。

やる気(チャレンジ精神)と学ぶ力(向上心)を持続して持ち続けられる能力及び相手の気持ちを思いやる心を持って欲しいです。在学中に経験しておいて欲しい事として、どのような形でも良いので、ボランティア活動の経験をお勧めします。

「患者、利用者の事を考え抜く力」。そのためには学生のうちにリハビリテーションの楽しさを経験しておいて欲しい。

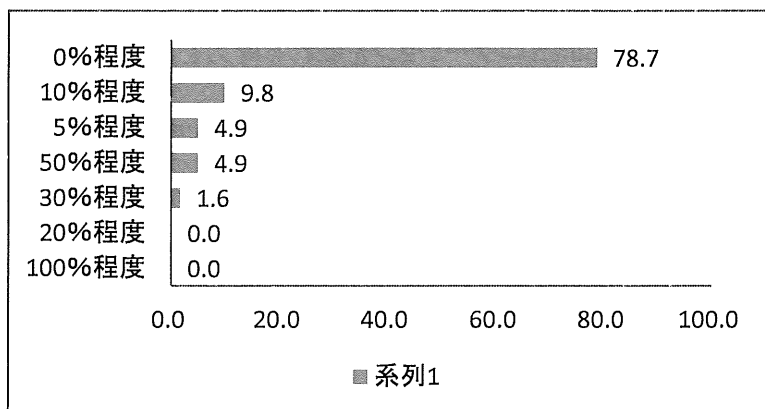
挨拶や報告、連絡、相談、基本的なマナーは身に付けて欲しいと思います。もし、経験できるとしたら、挫折しそうな失敗経験や、そこから逆転した成功体験です。

問14 昨今、若い世代の3年以内離職率が問題になっています。貴社・貴施設において、健康科学大学の卒業生の3年以内の離職率は何%程度かご記入ください。

70%強の施設が0%と回答しており、本学の卒業生は就職先に概ね定着していることがうかがわれる。

|        | 回答数 | %     |
|--------|-----|-------|
| 100%程度 | 0   | 0.0   |
| 50%程度  | 3   | 4.9   |
| 30%程度  | 1   | 1.6   |
| 20%程度  | 0   | 0.0   |
| 10%程度  | 6   | 9.8   |
| 5%程度   | 3   | 4.9   |
| 0%程度   | 48  | 78.7  |
| 合計     | 61  | 100.0 |

※未記入3施設



## 自由記入欄

問15 ご意見・ご要望などがある場合は記入してください。

貴校の卒業生の皆さんは、とても勉強熱心で向上心があります。全員がリーダーシップを取れる素晴らしい人材だと日々感じています。感謝しています。

健康科学大学の学生さんは人間性が高い印象を持っています。また、離職率も低いいため採用にも強化しております。今後も良い関係が築ければと思いますのでよろしくお願い致します。

採用側としては、通常応募から来た方よりも学校からの推薦先輩後輩の関係有りの方が安心して採用できます。どうぞ関係性も伝える様に学生に言ってください。

大らかな性格の卒業生が多い印象です。その反面、細かい配慮が足りないと感じています。患者様への思いやりは強い卒業生が多いと感じています。

昨年度も良い縁に恵まれ、貴校から入職したセラピストも段々と社会人の顔になってきました。今後とも宜しくお願い申し上げます。

以前1名貴大学の卒業生がいました。3年は頑張ってくれました。また、途中で大学を辞めましたが、1名8～9年勤務している職員がおります。今回のガイダンスで3名の学生さんが足をとめてくれました。有難うございました。

勉強熱心な方は是非見学下さい。OT7年目のスタッフがおります。

貴校の卒業生が多くなりとてもありがたく思っています。今後とも宜しくお願いします。

貴大学の生徒をお預かりし、本人が社会での自己実現が達成できるようしっかりとサポートさせていただきます。

大学4年間でどこまで、というのは実際難しいこともあるかと思えます。職業への適性を、大学の時点で見極めて頂くのも一つかと思えます。

現在当院で勤務している健大卒業生は一生懸命頑張っていますので、今年度卒業される学生も就職して頂ければと思っています。よろしくお願い致します。

いつも良い学生さんが入職してくれています。本当にありがとうございます。

(原文)

## 就職先企業に対する調査結果

本学卒業生に不足していると思われる能力としては、「積極性・チャレンジ精神」「リーダーシップ」「問題発見・解決力」の3つでおおよそ5割弱となっている。また、一方で本学学生が身に付けていると思う能力については、「人柄(明るさ・素直さ等)」「コミュニケーション力」「チームワーク力」の3つで5割を超えている。就職希望者(新卒)にどのような能力が必要と考えるかに関しては、「人柄(明るさ・素直さ等)」「コミュニケーション力」「積極性・チャレンジ精神」が6割を占めた。この3つの質問から、本学卒業生は「人柄(明るさ・素直さ等)」「コミュニケーション力」が高く評価されている反面「積極性・チャレンジ精神」は身に付いていないというデータが現れた。大学在学時から自ら積極的に行動し、問題発見・解決力を身に付けて卒業していくことが望まれる。

その他の意見としては、あいさつ・コミュニケーション力などの基本を教えてほしいということであった。明るく元気な挨拶ができること、礼節や言葉使いに配慮がかけられる卒業生が多く、指導してほしいとのことだった。また、大学時代にアルバイトやボランティアなどを通して様々な体験をし、臨床の場に生かしてほしいという意見が多くみられた。主体的に行動し、常に向上心を持ってほしいという意見や、自ら考えて主体的に行動する、問題を発見し、正しい解決力を養うことという意見も挙がっている。