

2023年度 健康科学大学 卒業生の在籍する企業のニーズ調査結果集計

調査概要

1. 目的

本学卒業生の在籍する企業（病院・福祉施設等）から忌憚のない意見をうかがうことで、企業の求める人材像を把握し、本学の教育指導及び学生支援などの見直し・改善などに活用するため

2. 対象

過去2年間（2022年度・2023年度）の本学卒業生が卒業時に就職した病院・施設254施設（一般企業を含む）

3. 実施・回収期限

実施日：2023年11月28日

回収期限：2023年12月26日

4. 活用方法

本学卒業生の在籍する企業のニーズ調査結果報告書として取りまとめ、大学運営に活用するとともにホームページ等で公表する。

5. 配布件数

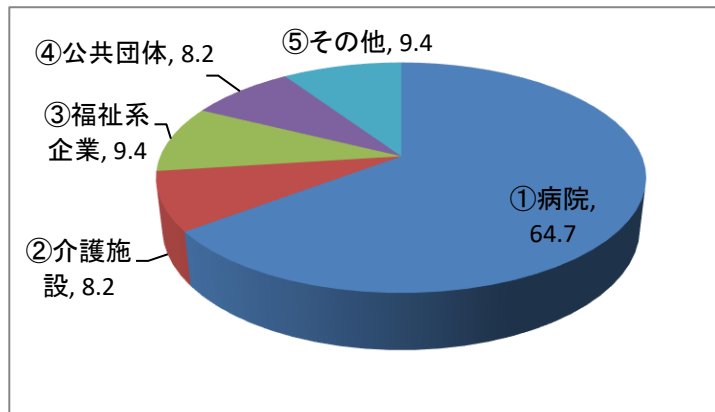
254件配布、85件回収（回収率33%）

□基礎情報

問1 貴社・貴団体名をご記入ください。《省略》

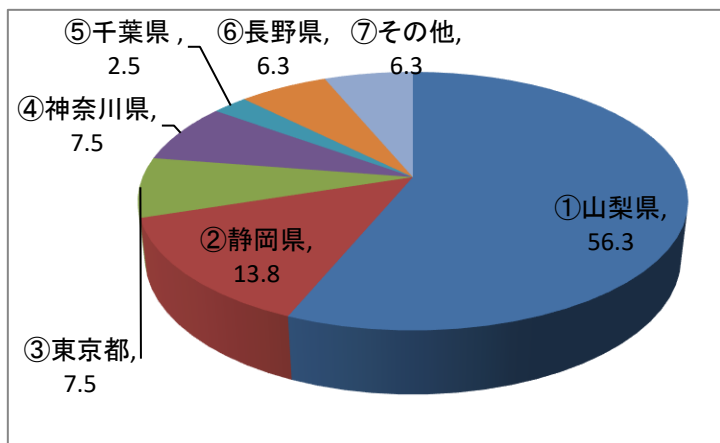
問2 貴社・貴団体の主たる業種について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2023年度(%)	2022年度(%)
①病院	55	64.7	51.4
②介護施設	7	8.2	13.9
③福祉系企業	8	9.4	11.1
④公共団体	7	8.2	5.6
⑤その他	8	9.4	18.1
合計	85	100.0	100



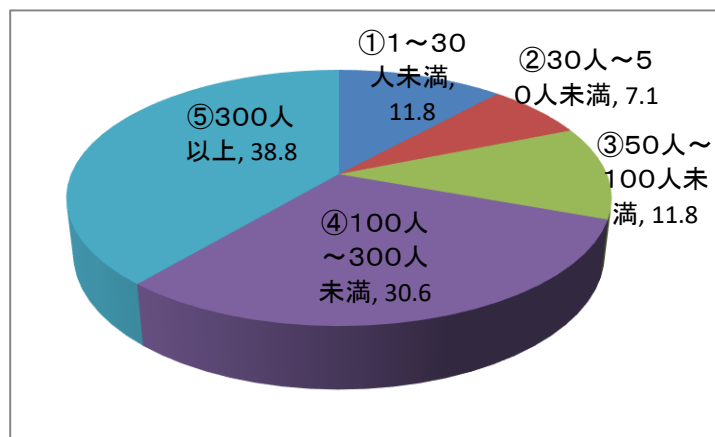
問3 貴社・貴団体の本社等の所在地について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2023年度(%)	2022年度(%)
①山梨県	45	56.3	50.0
②静岡県	11	13.8	4.2
③東京都	6	7.5	16.7
④神奈川県	6	7.5	12.5
⑤千葉県	2	2.5	0.0
⑥長野県	5	6.3	9.7
⑦その他	5	6.3	6.9
合計	80	100.0	100.0



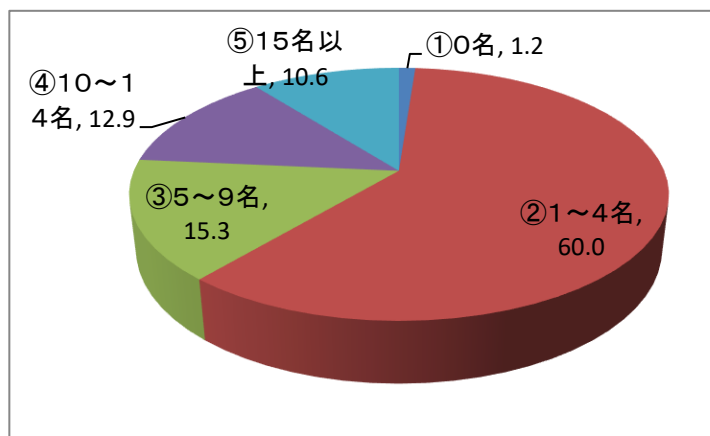
問4 正規雇用者数について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2023年度(%)	2022年度(%)
①1～30人未満	10	11.8	13.9
②30人～50人未満	6	7.1	11.1
③50人～100人未満	10	11.8	15.3
④100人～300人未満	26	30.6	37.5
⑤300人以上	33	38.8	22.2
合計	85	100.0	100.0



問5 貴社・貴団体に勤務する健康科学大学出身者は何人ですか。人数を記入してください。

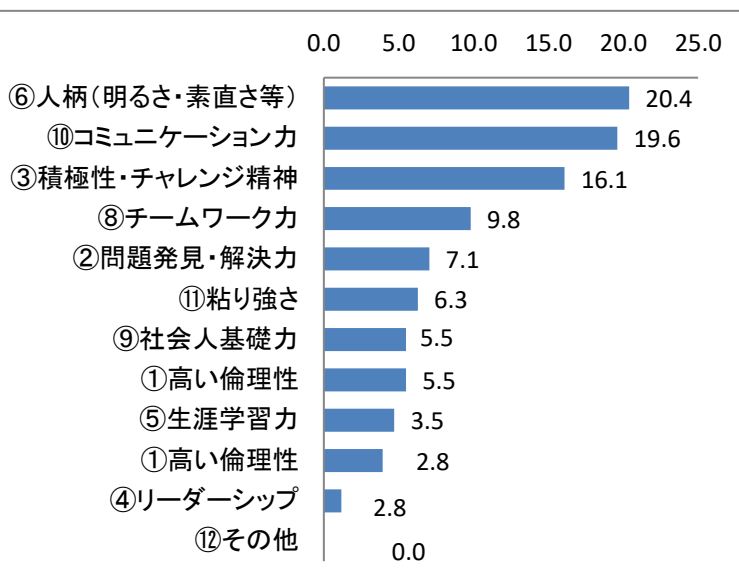
	回答数	2023年度(%)	2022年度(%)
①0名	1	1.2	0.0
②1～4名	51	60.0	41.7
③5～9名	13	15.3	27.8
④10～14名	11	12.9	11.1
⑤15名以上	9	10.6	19.4
合計	85	100.0	100.0



□卒業生の在籍する企業のニーズについて

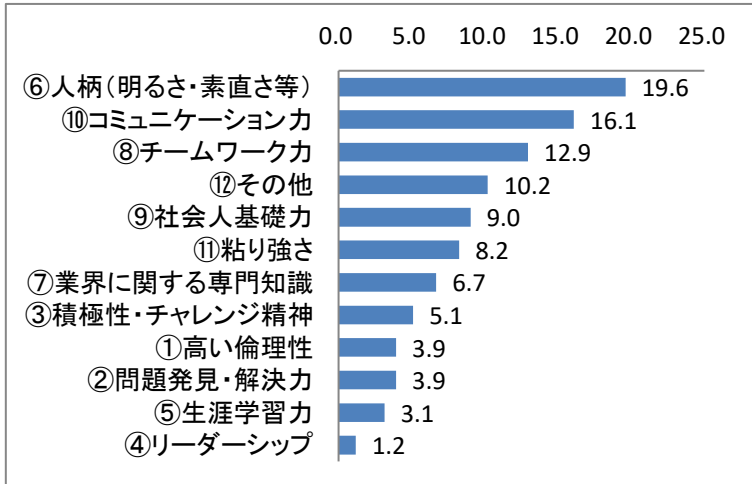
問6 社会に出て活躍するために必要だと考える能力要素はなんだと思いますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2023年度(%)	2022年度(%)
⑥人柄(明るさ・素直さ等)	52	20.4	23.9
⑩コミュニケーション力	50	19.6	21.1
③積極性・チャレンジ精神	41	16.1	12.0
⑧チームワーク力	25	9.8	6.3
②問題発見・解決力	18	7.1	9.2
⑪粘り強さ	16	6.3	4.2
⑨社会人基礎力	14	5.5	9.9
①高い倫理性	14	5.5	2.8
⑤生涯学習力	12	4.7	2.8
⑦業界に関する専門知識	10	3.9	4.2
④リーダーシップ	3	1.2	3.5
⑫その他	0	0.0	0.0
合計	255	100.0	100.0



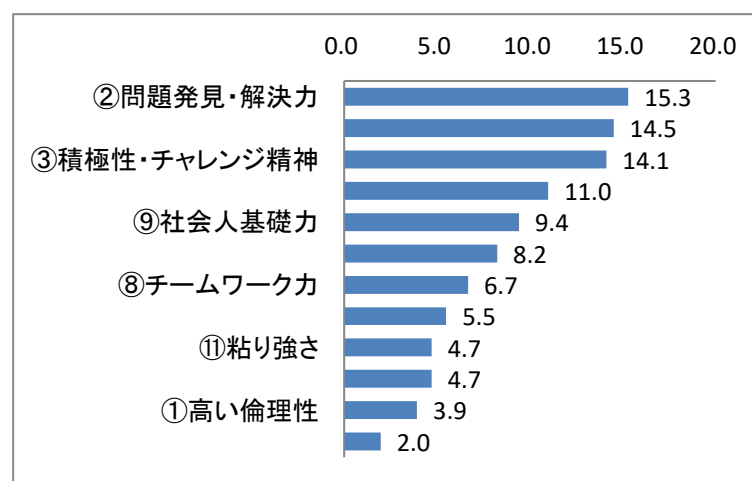
問7 本学卒業生が既に身に付けていると思う能力はなんだと思いますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2023年度(%)	2022年度(%)
⑥人柄(明るさ・素直さ等)	50	19.6	24.7
⑩コミュニケーション力	41	16.1	15.5
⑧チームワーク力	33	12.9	16.4
⑫その他	26	10.2	3.7
⑨社会人基礎力	23	9.0	9.1
⑪粘り強さ	21	8.2	3.7
⑦業界に関する専門知識	17	6.7	8.2
③積極性・チャレンジ精神	13	5.1	5.0
①高い倫理性	10	3.9	5.9
②問題発見・解決力	10	3.9	2.7
⑤生涯学習力	8	3.1	4.6
④リーダーシップ	3	1.2	0.5
合計	255	100.0	100.0



問8 本学卒業生に不足していると思う能力はなんだと思いますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2023年度(%)	2022年度(%)
②問題発見・解決力	39	15.3	12.3
④リーダーシップ	37	14.5	14.6
③積極性・チャレンジ精神	36	14.1	14.2
⑦業界に関する専門知識	28	11.0	5.9
⑨社会人基礎力	24	9.4	9.6
⑤高い倫理性	21	8.2	3.2
⑧チームワーク力	17	6.7	5.0
⑩コミュニケーション力	14	5.5	7.3
⑪粘り強さ	12	4.7	7.8
⑫その他	12	4.7	9.6
①高い倫理性	10	3.9	7.3
⑥人柄(明るさ・素直さ等)	5	2.0	3.2
合計	255	100.0	100.0



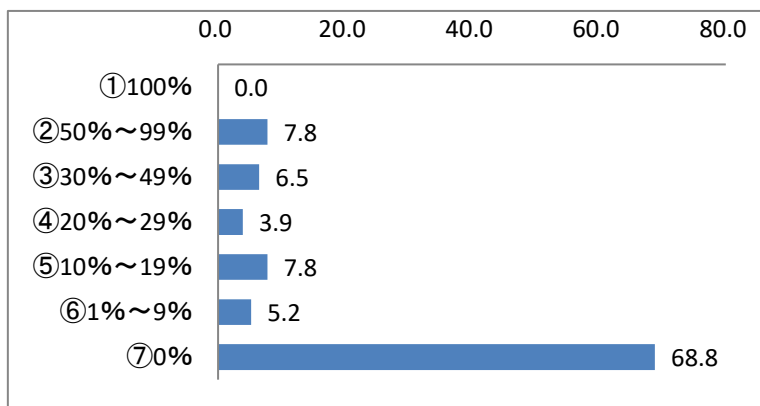
問9 社会人として必要なことや学生時代に身に付けてほしい能力・経験しておいてほしいことなどありましたら、記入してください。
・社会人として求められる倫理観 周りと適切な関係を築けるコミュニケーション能力
・知識、技術の前に、社会人としてのマナーやルールの認識。倫理を遵守し、言い訳や不合理な反論等を行わないこと。仕事＝お金という認識を持ちすぎないこと。
・何事にも挑戦する姿勢
・他を敬う心
・自分の事だけではなく、周りのスタッフとコミュニケーションをしっかりと取り連携できるような体験をしてほしい
・自己啓発
・特に無し
・倫理観、社会常識
・異業種の人との交流
・幅広い知識
・社会人としての心構え
・一般常識的なこと、例えば、書類の書き方や訂正印の使い方など。
・向上心と継続力
・コロナの影響もあり、ややコミュニケーション能力面の低下がある印象を受けます。その影響より困った時の相談やチームワーク間における情報発信が不足している印象を受けます。
・ボランティア活動
・礼儀など社会人、また人としての最低限の常識。
・コミュニケーションと挨拶
・学生生活を通して、患者さんに安心を与えられるような人間性を身につけてほしいと思っています。
・多少の困難に負けず、休まず遅れず、学校(職場)に通うための基本的な生活習慣
・高齢者との交流
・コミュニケーション能力。大人しい方が多くみられます。
・プレゼンテーション能力・医療機関の専門職の方とのコミュニケーション能力・多くの友人、先輩後輩と切磋琢磨する経験
・チームワーク力、コミュニケーション力(休んだ際には、他職員への感謝を忘れないなど)
・専門職として病院や施設に入職すると、一般的な社会人としての立ち振る舞いと若干ずれてくる印象がある。そのため、マナー研修や組織人としての一般的な研修を実施していただけると幸いです。
・多くの人(特に大学の関係者以外の地域の方など)と触れ合う・関わる経験
・あいさつ、期限の徹底、礼儀など
・資格取得
・アセスメント能力・自己分析をして問題解決する力・机上での学びを現場に繋げる事が出来る力
・コミュニケーション能力
・問8に選択した内容が悪い訳ではありません。当然だと思っています。自分の目指すPTOT職が、やり甲斐あって楽しい仕事だと思って卒業して来て欲しいです。
・様々な人と様々な場面でのコミュニケーションの機会が設けられると良いと思う。
・積極性とチームワーク力と生涯学習力
・個人差はありますが、学生時代に準備してほしいことは十分だと感じています。今後の展望レベルですが、統計・ICTが得意なスタッフが増加したいと思います。
・突発的な業務(問題)が発生した際に、パニックになることなく冷静な判断する力を身に付けていただきたい。

・弊社は、建設業のため貴校の専門分野ではないため、一般的な常識や見聞を広めてほしいです。
・実技や臨床に近い授業
・礼儀、あいさつ 報告、連絡、相談
・社会人基礎力。業界外のアバイトなど。
・耐え忍ぶこと。
・問題があった時の対応力と、再発防止などへの問題提起からの解決力
・挨拶やコミュニケーション能力
・接遇、マナー、今後も学び続けることの重要性
・社会人基礎力
・チームワーク グループで課題解決等
・臨床実習を通して本当に自分が頑張ろうと思える職業かを見極められる機会を増やしてもらいたい。就職して間もなく自分が思い描いた職業では無かったと言う新人が多くなってきている。
・公務分野では、個人では解決できないことが多くありますので、チームで解決するチームワークの能力を身につけていただきたい。
・積極性やコミュニケーション能力
・学生のうちから他職種の方とお話したり、その場に相応しい対応ができるよう経験して欲しいです。
・基本的な社会人としての礼節 誠実さ
・コミュニケーション能力
・専門職になる意欲、社会のルールがわからなくても、自分で考え人への関わりの良し悪しを決める。倫理観のようなもの
・礼儀ある対応の学習 医療者としてのプロ意識
・社会性を身につけるには、アルバイトやボランティアなんでもいいので学内以外の経験をとにかく積んでほしい。おそらく学内生とのコミュニケーションも乏しい学生が多いと感じる。
・自己完結能力
・様々な価値観の人と出会い、柔軟に物事を考えられる力。
・沢山のひとと出会い、ディスカッションする中で、視野を広げてもらいたい。
・権利と義務(社会や組織における)の両立について
・年代・性別を問わず、多くのひととのコミュニケーション
・指示を待たず自分で考え、積極的に動くこと。
・コミュニケーション力
・なんでもいいのでアルバイト経験 コミュニケーションスキル

問10 昨今、若い世代の3年以内離職率が問題になっています。貴社・貴施設において、健康科学大学の卒業生の3年以内の離職率は何%程度か記入してください。

	回答数	2023年度(%)	2022年度(%)
①100%	0	0.0	4.9
②50%～99%	6	7.8	6.6
③30%～49%	5	6.5	6.6
④20%～29%	3	3.9	8.2
⑤10%～19%	6	7.8	6.6
⑥1%～9%	4	5.2	8.2
⑦0%	53	68.8	59.0
合計	77	100.0	100.0

※未記入、不明8施設



自由記入欄

ご意見・ご要望などがある場合は記入してください。

・理学療法士募集しています。よろしくお願い致します。

・人材不足の為、就職の際は今後共、ご協力お願い致します。

・いつも実習関連、就職関連にて大変お世話になっております。今後ともよろしくお願い致します。就職関連については、少しでも興味がある学生さんがおりましたら対応致しますので声をかけていただければと思います。

・学生さんへ当院の紹介よろしくお願い致します。

・いつも求人にご協力いただき、ありがとうございます。今後ともどうぞ宜しくお願いいたします。

・先日は学校訪問をさせていただき、ありがとうございました。お忙しい中ご対応いただき、改めて感謝申し上げます。貴学卒業生の方は、現在も当院で頑張ってくれております。引き続き、どうぞよろしくお願い致します。

・国試の可否が気になると思いますが、例え不合格の可能性があっても就活して頂きたいです。当院は応募が無ければ、採用枠が取り消されてしまいます。

・今後ともよろしくお願い申し上げます。

・保健師不足があるので、更なる人材育成をお願いします。

・質問7に関して回答を必須にしないでほしいです。

・特にありません

・当法人にもいえるが、福祉系の学生を増やす試みを行ってほしい。

・問8については、回答者は当初「3」のみ選択していましたが、3つ選択しなければ次に進めなかったもので、強いて言えばということで「5」と「11」を入力しました。当院では、看護科とリハビリテーション科に貴校の卒業生が在職しております。昨年は、看護科の責任者が回答いたしましたので、本年は、リハビリテーション科の責任者に回答を依頼しました。問6～8はそれぞれの科で回答に違いが出るのではないかと思います。意見としてですが、それを企業のニーズとして一括りにして良いものかと思いました。

・貴学の人材育成に期待しております。