

2022年度 健康科学大学卒業生の在籍する企業のニーズ調査結果集計

調査概要

1. 目的

本学卒業生の在籍する企業(病院・福祉施設等)から忌憚のない意見をうかがうことで、企業の求める人材像を把握し、本学の教育指導及び学生支援などの見直し・改善などに活用するため

2. 対象

過去3年間(2018年度～2020年度)の本学卒業生が卒業時に就職した病院・施設282施設(一般企業を含む) ☐

☐

3. 実施・回収期限

実施日 : 2022年3月8日

回収期限: 2023年 3月31日

4. 活用方法

本学卒業生の在籍する企業のニーズ調査結果報告書として取りまとめ、大学運営に活用するとともにホームページ等で公表する。

5. 配布件数

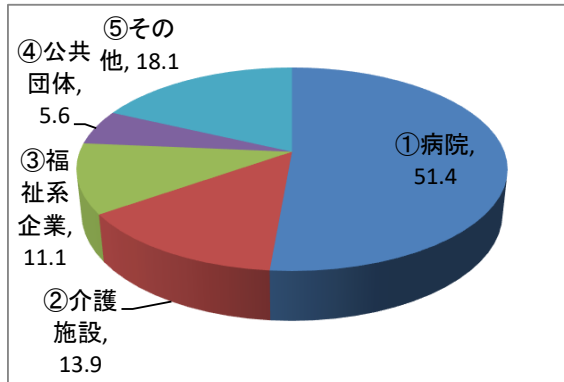
282件配布、72件回収(回収率25%)

□基礎情報

問1 貴社・貴団体名をご記入ください。《省略》

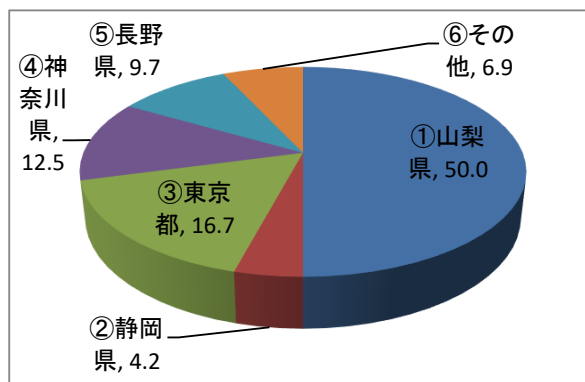
問2 貴社・貴団体の主たる業種について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2022年度(%)	2021年度(%)
①病院	37	51.4	62.6
②介護施設	10	13.9	8.8
③福祉系企業	8	11.1	11.0
④公共団体	4	5.6	3.3
⑤その他	13	18.1	14.3
合計	72	100.0	100.0



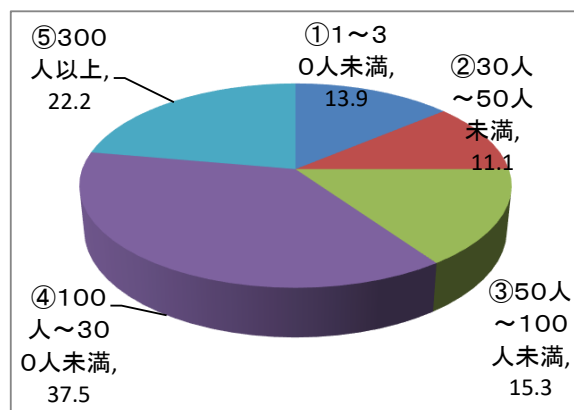
問3 貴社・貴団体の本社等の所在地について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2022年度(%)	2021年度(%)
①山梨県	36	50.0	41.6
②静岡県	3	4.2	14.6
③東京都	12	16.7	13.5
④神奈川県	9	12.5	9.0
⑤長野県	7	9.7	13.5
⑥その他	5	6.9	7.9
合計	72	100.0	100.0



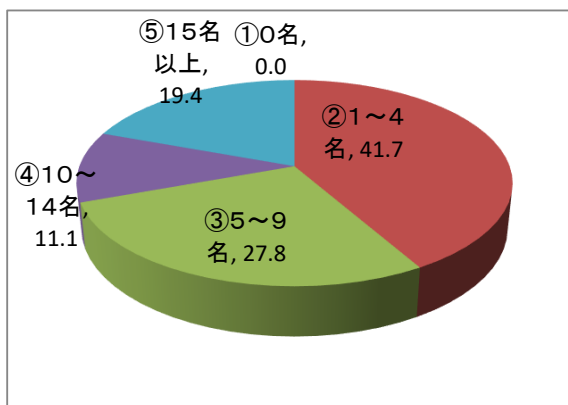
問4 正規雇用者数について、該当する番号を1つ選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2022年度(%)	2021年度(%)
①1～30人未満	10	13.9	6.7
②30人～50人未満	8	11.1	6.7
③50人～100人未満	11	15.3	11.2
④100人～300人未満	27	37.5	46.1
⑤300人以上	16	22.2	29.2
合計	72	100.0	100.0



問5 貴社・貴団体に勤務する健康科学大学出身者は何人ですか。人数を記入してください。

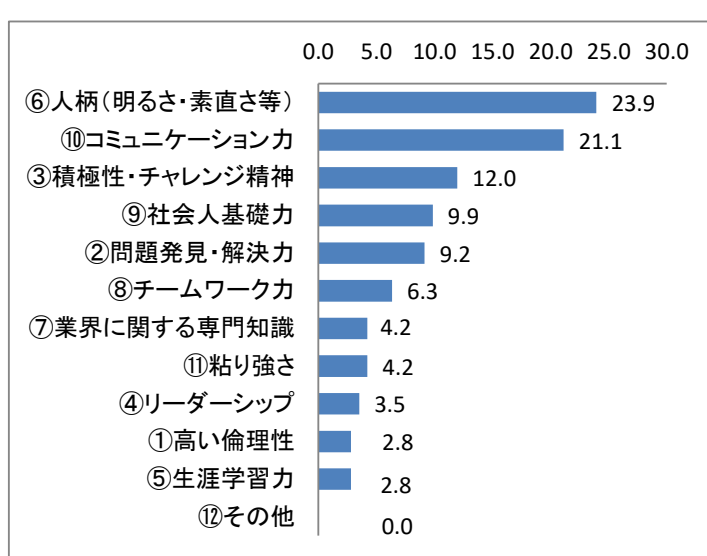
	回答数	2022年度(%)	2021年度(%)
①0名	0	0.0	6.9
②1～4名	15	41.7	52.9
③5～9名	10	27.8	20.7
④10～14名	4	11.1	9.2
⑤15名以上	7	19.4	10.3
合計	36	100.0	100.0



□卒業生の在籍する企業のニーズについて

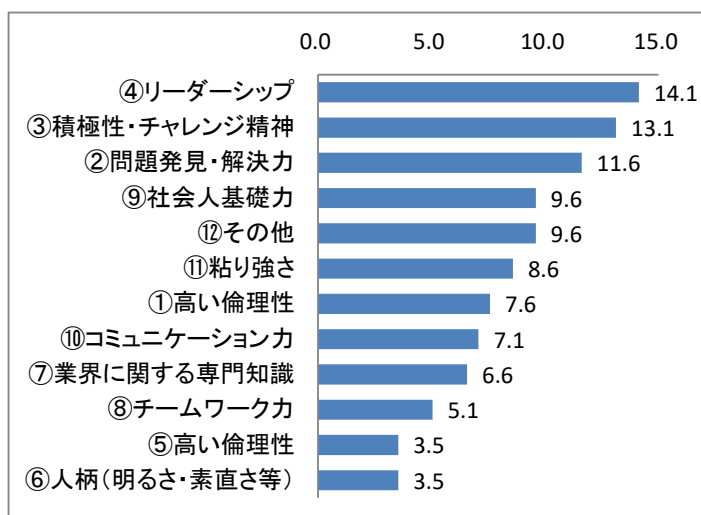
問6 社会に出て活躍するために必要だと考える能力要素はなんだと思いますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2021年度(%)	2021年度(%)
⑥人柄(明るさ・素直さ等)	34	23.9	17.6
⑩コミュニケーション力	30	21.1	20.6
③積極性・チャレンジ精神	17	12.0	19.5
⑨社会人基礎力	14	9.9	7.4
②問題発見・解決力	13	9.2	12.5
⑧チームワーク力	9	6.3	6.6
⑦業界に関する専門知識	6	4.2	2.2
⑪粘り強さ	6	4.2	3.3
④リーダーシップ	5	3.5	1.5
①高い倫理性	4	2.8	5.1
⑤生涯学習力	4	2.8	3.7
⑫その他	0	0.0	0.0
合計	142	100.0	100.0



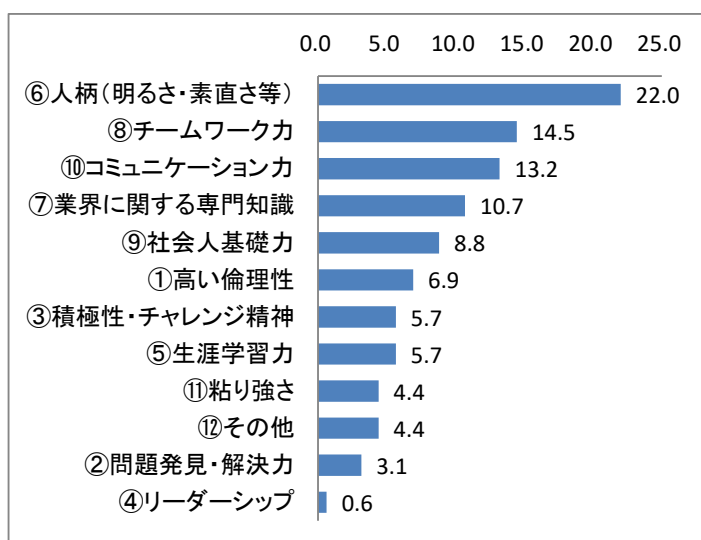
問7 本学卒業生に不足していると思う能力はなんだと思いますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2022年度(%)	2021年度(%)
④リーダーシップ	28	14.1	4.8
③積極性・チャレンジ精神	26	13.1	13.0
②問題発見・解決力	23	11.6	6.5
⑨社会人基礎力	19	9.6	10.8
⑫その他	19	9.6	5.2
⑪粘り強さ	17	8.6	6.9
①高い倫理性	15	7.6	2.2
⑩コミュニケーション力	14	7.1	11.7
⑦業界に関する専門知識	13	6.6	8.2
⑧チームワーク力	10	5.1	8.7
⑤高い倫理性	7	3.5	3.5
⑥人柄(明るさ・素直さ等)	7	3.5	18.6
合計	198	100.0	100.0



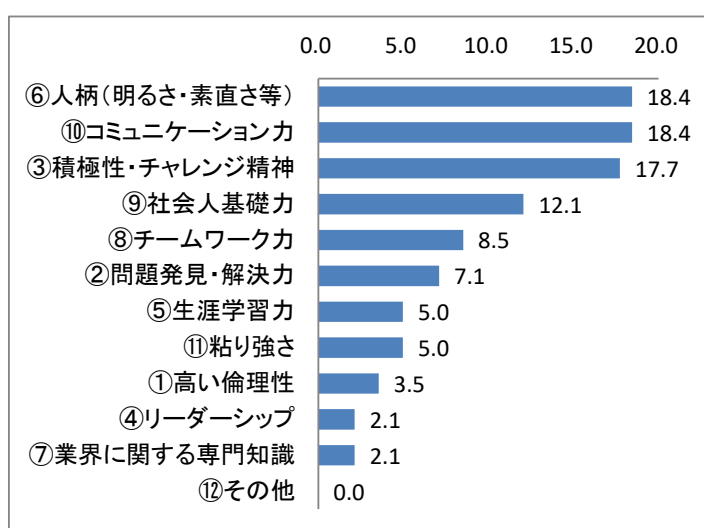
問8 本学卒業生が既に身に付けていると思う能力はなんだと思いますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2022年度(%)	2021年度(%)
⑥人柄(明るさ・素直さ等)	35	22.0	21.4
⑧チームワーク力	23	14.5	8.6
⑩コミュニケーション力	21	13.2	18.7
⑦業界に関する専門知識	17	10.7	1.6
⑨社会人基礎力	14	8.8	9.3
①高い倫理性	11	6.9	5.1
③積極性・チャレンジ精神	9	5.7	15.6
⑤生涯学習力	9	5.7	5.4
⑪粘り強さ	7	4.4	6.2
⑫その他	7	4.4	0.8
②問題発見・解決力	5	3.1	6.6
④リーダーシップ	1	0.6	0.8
合計	159	100.0	100.0



問9 貴社・貴施設では就職希望者(新卒)にどのような能力が必要と考えますか。上位3つを選んで回答欄に記入してください。

	回答数	2022年度(%)	2021年度(%)
⑥人柄(明るさ・素直さ等)	26	18.4	18.4
⑩コミュニケーション力	26	18.4	17.9
③積極性・チャレンジ精神	25	17.7	16.8
⑨社会人基礎力	17	12.1	10.6
⑧チームワーク力	12	8.5	15.1
②問題発見・解決力	10	7.1	6.1
⑤生涯学習力	7	5.0	3.9
⑪粘り強さ	7	5.0	3.4
①高い倫理性	5	3.5	5.0
④リーダーシップ	3	2.1	0.6
⑦業界に関する専門知識	3	2.1	1.1
⑫その他	0	0.0	1.1
合計	141	100.0	100.0



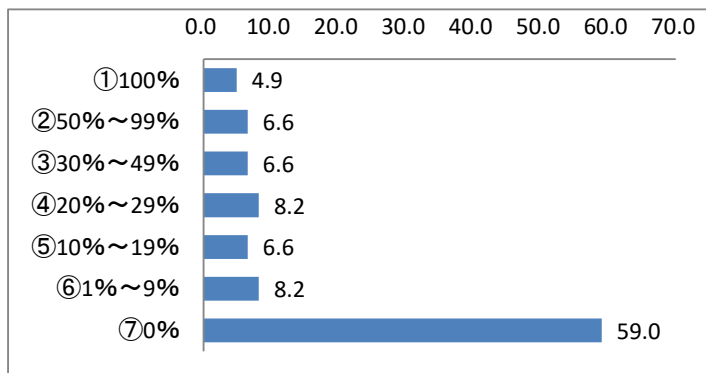
問10 社会人として必要なことや学生時代に身に付けてほしい能力・経験しておいてほしいことなどありましたら、記入してください。

- ・コミュニケーション能力。経験してほしいことは年配(高齢者)との接点やコミュニケーション。
- ・様々な世代の方と交流する・自身のモチベーションが上がる瞬間はどんなときかを自己分析し認識する。
- ・「やろう」と言われたらすんでやる。・仲間に意地悪をしない。・気持ちの良い挨拶をする。
- ・社会人・組織人としての報連相の徹底・アルバイト等での社会経験・俯瞰的に自分を見ることができる など。
- ・コミュニケーション能力※複数回答あり
- ・他社への配慮、課題発見能力、報連相、職業に対するモチベーションを上げるために患者さんからの声などを聴く機会があつたらいいのではと思います。
- ・精神的な強さ、様々な疾患や性格の異なる利用者様/患者様に関わってほしい。
- ・ストレス耐性、忍耐力
- ・学校での勉強及びサークル活動・アルバイト等様々な経験を積み、論理的な考え方及びコミュニケーション能力を身に付け、社会で活躍することを期待しています。
- ・学校以外の社会経験を積むことで、環境対応力やコミュニケーション力をつけて欲しい。
- ・学生時代には学生時代にしかできないことがあると思います。そのときを、めいっぱい楽しく過ごしてもらいたいです。
- ・完璧ではなく、失敗経験があることが、子どもの支援にも反映できることが沢山あります。
- ・言葉使いや最低限の常識。素直に聞く姿勢。→素直というのは単なるイエスマンという意味ではなく、なるほど、と思う姿勢のこと。
- ・高齢者や上司など目上の方との会話や態度といった接遇を、机上では無く経験してきて欲しいです。
- ・挫折、失敗などは経験しておくよと考えます。
- ・医療従事者としての仕事観、倫理観
- ・専門知識
- ・他分野の基礎的知見
- ・多少の困難に負けず、休まず遅れず、学校(職場)に通うための基本的な生活習慣
- ・多面的な解釈能力
- ・仲間の存在を認め、課題に対し前向きに粘り強く取り組み、失敗から学び自己成長へ繋げ、それを喜びややりがいを感じていける経験をさせてほしいです。社会人になってからも必要だと思います。
- ・対人関係が必須である業務である為、初対面での印象、聞く姿勢など個人が身につけておくべき考え方や対応、姿勢などは、就職時から必要ではないかと思っています。なかなか家庭での育ち方など性格も関係するとも思いますので、学生時代から多くのこと人などと交流できる環境が必要であり、様々な場面や様々な人たちとの体験が大切だと感じています。
- ・弊社が行なっているリハビリに必要なのは【自身にどれだけのスキルや知識があるか】でなく、【相手(利用者様)のやる気をどれだけ引き出せるか】というコミュニケーション能力だと感じております。だからこそ相手に寄り添い、理解して、やる気を引き出す能力が必要。ですが、最初からそれらの能力が身につけている方は少ないと思いますし、初期能力が大切だとは考えておりません。大切なのは能力を身につけようとする【チャレンジ精神】。それを学生のうちに意識して欲しいと考えております。

問11 昨今、若い世代の3年以内離職率が問題になっています。貴社・貴施設において、健康科学大学の卒業生の3年以内の離職率は何%程度か記入してください。

	回答数	2022年度(%)	2021年度(%)
①100%	3	4.9	3.8
②50%～99%	4	6.6	1.9
③30%～49%	4	6.6	1.9
④20%～29%	5	8.2	5.7
⑤10%～19%	4	6.6	13.2
⑥1%～9%	5	8.2	2.8
⑦0%	36	59.0	70.8
合計	61	59.0	100.0

※未記入11施設



自由記入欄

ご意見・ご要望などがある場合は記入してください。

(原文のまま表記します)

・「誰かの役にたつ仕事をしたい」。そんな想いで学校へ入り、就職し、素晴らしい仕事をしているのに、いつの間にかキャリアチェンジを考える職員が多いように感じます。人材定着の為にセラピストの業務のやりがいや喜びを感じられる職場環境が必要と考えています。自己成長や自己価値を感じる職場を学校と連携して作っていただけると大変助かります。例えば、実習中に患者や実習担当者からプラスのフィードバックをされた時の感情などを学校でも具体的に聞き出し、セラピストとしての本来の喜びのようなものを再確認するなど。簡単ではないと思いますが、引き続き宜しくお願い致します。

・いつもありがとうございます。
伊東玲奈さんと途中退学してしまっている桑島一浩さんが勤務してくれております。
二人とも謙虚で我慢強く仕事をこなしてくれております。
今後ともよろしくお願い致します。

・いつも優秀な生徒さんとご縁を頂き、グループの発展に大いに貢献して頂いております。

化学の商社ですが、人と接するのが好きな方 お待ちしております。

・学生が就職したい分野に合わせて、実習地(分野)を配置してあげられたら社会に出易いと思います。

・貴校卒業生は人柄のいい方が多いと感じます。他の職員とのコミュニケーションも取れ、職場になじむのが早いです。一方、OBの内、半数は生活リズムが整わず、遅刻・休業が多かったり、心身の不調のため早期に休業・退職に至ったり、人間的なもろさが目につきます。人柄がいい分、残念です。

・在職中の職員も、退職した職員も素晴らしい人材ばかりです、職員が不足しておりますのでどうぞよろしくお願いいたします。

・施設見学など積極的に行っておりますのでよろしくお願いいたします。

・実習の設定機会は限られていますが、興味がある学生さんには、見学に来てもらい、職場を知ってもらえる機会があると嬉しいです

・足りない要素を記載しましたが
特に貴校に限らずです難しいスキルだと思います

・毎年、就職説明会などのご案内をいただき誠にありがとうございます。

・臨床実習などの長期実習の前に、マナー講座や社会人の一般的教養講座などをやって頂けたら幸いです。